

Standard di buona gestione
per i boschi appenninici e mediterranei
CNR; Roma, 29 maggio 2003

VALORIZZAZIONE ECONOMICA E SOCIALE DELLE RISORSE FORESTALI E TUTELA DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA'

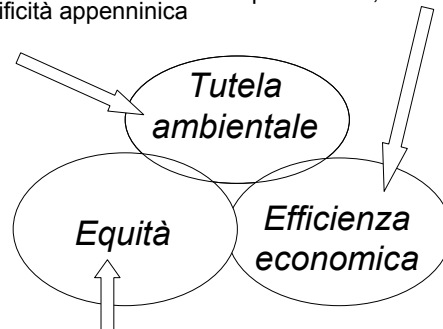
Area di approfondimento tematico 5

Davide Pettenella

Dipart. Territorio e Sistemi Agro-forestali
Università di Padova

Forti elementi di
specificità appenninica

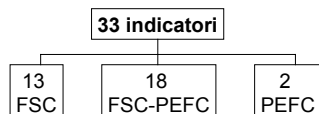
Difficoltà nel definire
prescrizioni, valori-soglia



Frequenti condizioni di criticità

Metodo di lavoro

- Base di riferimento: standard FSC per le regioni dell'arco alpino
- Riorganizzazione e semplificazione
- Integrazione standard PEFC Italia (aziendali)



Le risoluzioni delle Conferenze Interministeriali per la Protezione delle Foreste in Europa

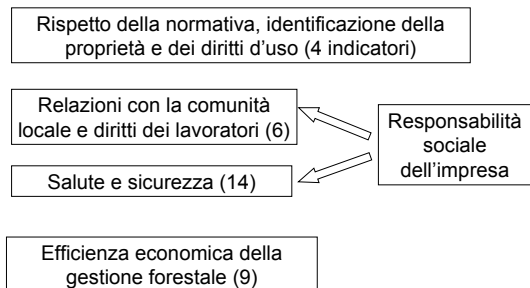
Conferenza di Helsinki (1993):

- H1: Linee guida generali per la gestione forestale sostenibile in Europa;
- H2: Linee guida generali per la conservazione della biodiversità nelle foreste europee;

Conferenza di Lisbona (1998):

- L2: Criteri, Indicatori e Linee guida a livello operativo per la gestione forestale sostenibile a livello pan-europeo.

4 aree tematiche



Rispetto della normativa, identificazione della proprietà e dei diritti d'uso

(4 indicatori)

- Prevenzione di utilizzazioni irregolari, insediamenti edilizi, ... (*)
- Identificazione, protezione siti con valori storici-culturali (*)
- Definizione e regolazione Usi civici
- Procedure per dirimere eventuali conflitti (*)

Relazioni con la comunità locale e diritti dei lavoratori

(6 indicatori)

- Sistema di consultazione con la popolazione locale (*)
- Tecniche di gestione tradizionale (*)
- Continuità del lavoro (*)
- Valorizzazione, informazione manodopera locale

Salute e sicurezza

(14 indicatori)

- Informazione e aggiornamento su S&S ai gestori, dipendenti e contoterzisti
- Utilizzo professionalità adeguate alla realizzazione del piano di gestione
- Informazione su diritti dei lavoratori, previdenza, possibilità di carriera
- Assistenza adeguata per personale che ha avuto incidenti sul lavoro
- Miglioramento condizioni ambiente di lavoro
- Scelta delle migliori tecnologie di lavoro
- Scelta contoterzisti in base a criteri di tutela S&S
- Informazione ai dipendenti sull'andamento economico dell'azienda; diritti sindacali
- Valutazione dell'impatto sociale delle scelte aziendali
- Sistema documentato per risolvere i conflitti sul lavoro (*)

Efficienza economica della gestione forestale

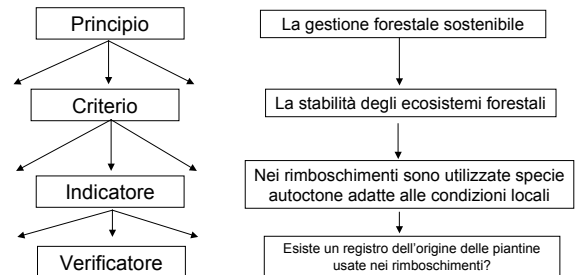
(9 indicatori)

- Attenzione alla conservazione dei servizi di interesse pubblico; monitoraggio dei costi connessi (*)
- Riserva del 10% dei profitti
- Attenzione al Valore Aggiunto locale e alla diversificazione dell'economia
- Riduzione tempi di commercializzazione
- Attenzione all'associazionismo e all'integrazione verticale
- Adeguamento e manutenzione viabilità (*)
- Valorizzazione PFNL (*)

Problemi aperti

(a parte forum, logistica, tempistica, ...)

- Aspetti definitori (→ glossario?)



- Indicatore: di monitoraggio delle politiche forestali (MCPFE) o indicazione che rende operativo un criterio
- Problema della scala ("comprensorio"):
 - Territori ampi: indicatori relativi al paesaggio
 - Problema delle piccole unità operative (definizione e indicatori non vincolanti?)
- Organizzazione di riferimento (anche con rapporto occasionale con una specifica area forestale? Vd. imprese boschive)


- Presentazione anche della "ratio" degli indicatori (=i testi di spiegazione introduttiva)?

- Integrazione "orizzontale" nell'elaborazione degli indicatori
- Uniformità della formulazione del testo (indicativo, condizionale, imperativo, ...)

Revisione editoriale

- Formalizzazione del processo decisionale (potere di proposta, potere di rappresentanza, modalità di coordinamento/sintesi, sottoscrizione standard, ...) o - in alternativa: raccolta sistematica delle opzioni (rinuncia alla mediazione) e delle giustificazioni di valori soglia (meglio: di *range* di valori soglia)
- Partecipazione: area tematica, ma anche metodo di lavoro (e modalità di semplificazione per indicazioni molto puntuali)

Le ipotesi di lavoro preferite:



Solo organizzazione = azienda, gruppi di azienda
No ai testi introduttivi
No alla negoziazione, sì alla raccolta sistematica delle opzioni
(tipo il SFM *toolkit* della CIFOR) di
Grande attenzione alla partecipazione